

1. Taustainfo

Eestis käivitunud töövõimereformi raames arendatakse mitmesuguseid teenuseid vähenenud töövõimega inimestele. Pikaajaline kaitstud töötamise teenus (edaspidi PKT teenus) pakub võimalust tööelus osalemiseks neile vähenenud töövõimega inimestele, kes ei ole suutelised töötama avatud tööturu tingimustes. PKT teenust pakutakse erivajadusega inimesele selle jaoks spetsiaalselt loodud töökohtades sobivas keskkonnas teenuseosutaja¹ juures või kohandatud töökeskkonnas avatud tööturul, kus on tagatud kliendile vajalikul määral psühhosotsiaalne tugi ja tööjuhendamine. Erinevalt Töötukassa poolt pakutavast lühiajalisest kaitstud töötamise teenusest ei ole pikaajalise kaitstud töötamise teenuse esmaseks eesmärgiks erivajadusega inimese jõudmine avatud tööturule, vaid tema arendamine stabiilses ja toetavas keskkonnas ning jõukohase võimaluse pakkumine tööelus osalemiseks. Kaitstud töö teenus võimaldab inimesel olla aktiivne hoolimata tema erivajadusest, aitab kaasa paremale ühiskonda integreerumisele ning suurendab sotsiaalset kaasatust.

Aastatel 2015-2020 arendatakse PKT teenust Euroopa Sotsiaalfondi vahenditest finantseeritava projekti „Kaitstud töötamise teenuse väljaarendamine ja osutamine“ raames, mis on toetuse andmise tingimuste (TAT) „Töövõimereformi sihtrühma töövõimelisuse tõstmine ja nende töötamise soodustamine“ üheks alategevuseks (prioriteetne suund „Tööturule juurdepääsu parandamine ja tööturult väljalangemise ennetamine“).

PKT teenust korraldab Sotsiaalkindlustusamet. Teenuse arendamisel on eesmärgiks käivitada pikaajalise kaitstud töö keskused üle Eesti, kõigis maakondades. 2015. aasta lõpus viis Sotsiaalkindlustusamet läbi riigihanke „Kaitstud töö teenuse ostmine“ (viitenumber 166113) PKT teenuseosutajate leidmiseks, teenuse osutamisega alustati 2016. aastal. Käesolev riigihange viiakse läbi PKT teenuseosutajate leidmiseks 2017. aastaks. Sotsiaalkindlustusamet soovib leida teenuseosutajaid igasse maakonda. Maakondade lõikes on maksimaalne PKT kliendikohtade arv ette antud, kuid iga teenuseosutaja näitab oma pakkumuses ära maakonna või maakonnad, kus ta teenust osutada soovib ja enda poolt soovitud kliendikohtade arvu igas maakonnas. Sotsiaalkindlustusamet ei taga teenuse osutamise perioodil kõigi teenusekohtade täitumist, kuid teeb omapoolselt teavitustööd kohalikes omavalitsustes jt partnerite hulgas potentsiaalsete PKT teenuse klientide leidmiseks.

2. Teenuse eesmärk

PKT teenuse eesmärgiks on pakkuda vähenenud töövõimega inimestele jõukohast töö tegemise võimalust kaitstud ja kohandatud keskkonnas, samuti vajadusel tuge suundumisel tööturuteenustele või tööle avatud tööturul. Kaitstud tingimustes töötamisel saavad suuremat tuge vajavad inimesed omandada tööalaseid oskusi nende vajadusi arvestavas keskkonnas ja jõukohases töötempo, seejuures tagatakse neile vajalikus ulatuses juhendamine ja abi.

¹ „Teenuseosutaja“ käesoleva dokumendi tähenduses on sama, mis „pakkuja“ hankedokumentide ja „täitja“ raamlepingu tähenduses.

3. Teenuse sihtgrupp

3.1. PKT teenuse sihtgrupiks on vähenenud töövõimega tööealised isikud, kelle puhul on täidetud kõik alljärgnevad tingimused:

- 3.1.1. isik on tööealine (alates 16. eluaastast kuni vanaduspensioni eani);
- 3.1.2. isikul on tuvastatud puuduv töövõime töövõimetoetuse seaduse alusel või ta on tunnistanud osaliselt (80–90%) või täielikult (100%) töövõimetuks riikliku pensionikindlustuse seaduse alusel;
- 3.1.3. isikul on kas raske, sügava või püsiva kuluga psüühikahäire², liitpuue, nägemispuue või on ta läbi elanud peaaajutrauma või ajukahjustust tekitava haiguse;
- 3.1.4. isik on võimeline tegema eesmärgipärast tööd keskmiselt 10 tundi nädalas.

3.2. PKT teenusel olev isik ei tohi samaaegselt saada:

- 3.2.1. töötamise toetamise teenust (Sotsiaalkindlustusametist);
- 3.2.2. lühiajalise kaitstud töö teenust (Töötukassast).

3.3. PKT teenuse I ja II etapis olevad kliendid ei tohi samaaegselt töötada töölepingu alusel või osutada teenust võlaõigusliku lepingu alusel (v.a teenuseosutajaga sõlmitud vabatahtliku töö leping) mistahes isikute juures.

4. Teenuse sisu lühikirjeldus

4.1. PKT teenuse osutamine toimub kolmes etapis:

- 4.1.1. Teenuse I etapp – isiku töösuutlikkuse hindamine ning tööoskuste kujundamine. PKT I etapis hindab teenuseosutaja kliendi töösuutlikkust ning selgitab välja kliendile sobivad tööd, mida isik kaitstud tingimustes teha saaks, toimub tööharjumuse kujundamine ning tööoskuste õpetamine ja harjutamine;
- 4.1.2. Teenuse II etapp – isik töötab kaitstud tingimustes, seejuures on talle teenuseosutaja poolt tagatud vajalikus ulatuses juhendamine ja toetus;
- 4.1.3. Teenuse III etapp – isik töötab avatud tööturul, teenuseosutaja toetab kaitstud töökohast avatud tööturule siirdunud isikut nii tööle asumisel kui kuni 1 aasta jooksul ka edaspidi, et säilitada isiku töövõimekus ning toetada tema töötamist avatud tööturu tingimustes. Teenuseosutaja tugi kliendile väheneb ajas järk-järgult.

4.2. PKT teenuse etappide kestused:

- 4.2.1. Teenuse I etapi kestus on kuni 6 kuud. Klient võib liikuda I etapist II etappi ka varem, kuid mitte enne 30 päeva möödumist I etapi algusest. Kliendi suunamine II etappi toimub teenuseosutaja hinnangu alusel, millest nähtub kliendi piisav töösuutlikkus ja valmisolek II etapis töötamiseks;
- 4.2.2. Teenuse II etapi kestus ei ole ajaliselt piiratud – see tähendab, et klient võib PKT teenuse II etapis olla tähtajatult seni, kuni tal PKT teenuse vajadus mingil põhjusel ära langeb (nt klient soovib liikuda edasi III etappi või soovib teenuselt lahkuda, et liikuda muudele teenustele või on sunnitud teenuselt lahkuma tervislikel vm põhjustel või tema töövõime hinnatakse ümber osaliseks töövõimeks ning ta siirdub Töötukassa teenustele vms);

² Kui hankega seotud muudes dokumentides on nimetatud „psüühikahäire“, „psüühikahäirega kliendid“ vm, siis on kõikidel juhtudel silmas peetud neid isikuid, kellel on kas raske, sügava või püsiva kuluga psüühikahäire.

- 4.2.3. Teenuse III etapi kestus on kuni 12 kuud. Klient suundub II etapist III etappi, kui tal on piisav valmisolek avatud tööturul töötamiseks. Klienti toetava teenuse maht III etapis on maksimaalselt 720 tundi. Klient saab PKT III etapis olla teenuse mahu täitumiseni, aga mitte kauem kui 12 kuud, seejärel kliendi osalemine PKT teenusel lõpetatakse.

NB! Kuna PKT teenuse tellimiseks on korraldatud riigihange, on sellest tulenevalt etappide kestused tehniliselt siiski piiratud sõlmitavate lepingute lõpptähtajaga (31.12.2017.a.). See siiski ei piira sisuliselt klientide PKT teenusel viibimist, eeldusel et PKT teenus mingil kujul ja rahastamisel jätkub ka alates 2018. aastast ning kliendi jaoks leidub sobiv PKT teenuseosutaja ja teenuse asukoht.

5. PKT teenuse I etapp

- 5.1. PKT teenuse I etapi eesmärgiks on kliendi töösuutlikkuse hindamine ja tööoskuste kujundamine ning tööoskuste jm oskuste tugevdamine ja kliendi suunamine nii, et hiljemalt I etapi lõpuks oleks klient suuteline tegema eesmärgipärast tööd vähemalt 40 tundi kuus (keskmiselt 10 tundi nädalas).
- 5.2. I etapi tegevused hõlmavad:
- kliendi töösuutlikkuse hindamist,
 - kliendile sobivate tööde väljaselgitamist (sh erinevate tööde proovimine),
 - kliendile sobiva töökorralduse läbimõtlemist ja sobitamist;
 - kliendi erivajadusest tulenevat töökoha ja töötingimuste hindamist,
 - kliendi tööharjumuse kujundamist;
 - tööoskuste ja -võtete õpetamist ja tööde harjutamist;
 - kliendi juhendamist, nõustamist ja toetamist sotsiaalsete jm probleemide lahendamisel;
 - kliendi sotsiaalse võrgustiku tugevdamist;
 - vajadusel muid tegevusi, mis soodustavad kliendi osalemist tööelus ja PKT teenusel (nt vajadusel kliendi edaspidise töötamise vm tegevusega seotud küsimuste lahendamist, sh teenuse jätkumise taotlemist, tööturuteenustele suundumise korraldamist vmt).
- 5.3. PKT teenuse I etapis sõlmitakse teenuseosutaja ja kliendi vahel vabatahtliku töö leping, mis peab vastama vähemalt raamlepingus toodud tingimustele.
- 5.4. Kliendile makstakse I etapis stipendiumi ning sõidu- ja majutustoetust. Sotsiaalkindlustusamet maksab stipendiumi ja sõidutoetuse kliendile teenuseosutaja kaudu, kes on kohustatud need kliendile välja maksma. Täpsemalt on stipendiumide ning sõidu- ja majutustoetuste suurus ja maksmise tingimused kirjeldatud raamlepingus.
- 5.5. Klientide teenusele võtmine toimub I etapis kalendrikuu põhiselt, st alates 1. kuupäevast. Erandiks on kliendid, kes olid I etapis teenusel 31.12.2016.a. seisuga. Nende klientide teenusele võtmine toimub raamlepingus sätestatud korras.
- 5.6. Hiljemalt PKT teenuse I etapi lõpuks peaks klient olema suuteline tegema eesmärgipärast tööd vähemalt 40 tundi kuus (ehk keskmiselt 10 tundi nädalas), hinnangu kliendi töösuutlikkusele annab teenuseosutaja. Isik ei pea kohe teenuse I etappi asudes suutma selles mahus tööd teha, vaid tema suutlikkus tööd teha võib areneda I etapi jooksul järkjärgult. Samas peab klient I etapis siiski täitma minimaalse teenuse ajamahu 20 tundi kuus, seejuures osaledes teenusel vähemalt 10 päeval. Täpsemad nõuded I etapi korralduse kohta (sh minimaalne ajamaht, eemalolekud teenuselt, teenuselt välja arvamine) on reguleeritud raamlepingus.

- 5.7. Teenuseosutajale makstakse iga kliendi teenusel viibimise eest I etapis pearaha. Pearaha makstakse kuupõhiselt, st täiskuu eest. Juhul kui klient ei täida minimaalset töömahtu (v.a. juhul kui ta põhjendatult töölt puudus, nt oli haige või puhkusel), siis teenuseosutajale pearaha ei maksta. Juhul kui klient ei täitnud kalendrikuus minimaalset töömahtu, kuid ta puudus põhjendatult ja siiski täitis proportsionaalselt minimaalse ajamahu, makstakse teenuseosutajale pearahast 95%. Täpsed pearaha maksmise tingimused on kirjeldatud raamlepingus.

6. PKT teenuse II etapp

- 6.1. PKT teenuse II etapi eesmärgiks on isiku töötamine kaitstud tingimustes vähemalt 40 tundi kuus (keskmiselt 10 tundi nädalas), seejuures on talle teenuseosutaja poolt tagatud vajalik ulatuses juhendamine ja toetus.
- 6.2. PKT teenuse II etapis peab teenuseosutaja tagama kliendile kaitstud tingimustes töö igaks kliendi tööpäevaks. II etapi tegevused hõlmavad teenuseosutaja poolt:
- kliendiga töö tegemiseks lepingu sõlmimist;
 - kliendile kaitstud tingimustes töö tagamist;
 - sobiva töökorralduse läbimõtlemit ja vajadusel töökeskkonna kohandamist, kliendi erivajadusest tulenevat töökoha ja töötingimuste hindamist;
 - kliendi pidevat toetamist ja juhendamist töötamisel PKT tingimustes eesmärgiga säilitada ja parandada tööoskusi, arendada töövõimet;
 - kliendi juhendamist, nõustamist, motiveerimist ja toetamist sotsiaalsete jm probleemide lahendamisel, kliendi sotsiaalse võrgustiku tugevdamist;
 - kliendi tööotsingute nõustamist ja juhendamist, juhul kui klient on valmis liikuma avatud tööturule, kliendi toetamine kandideerimisel ja tööandjatega suhtlemisel. Sobiva töökoha leidmiseks avatud tööturul nõustab klienti ja toetab töö otsimisel, kandideerimiseks vajalike dokumentide koostamisel (sh CV, motivatsioonikiri vm), töövestluseks ettevalmistumisel vm;
 - muid tegevusi, mis soodustavad kliendi osalemist tööelus ja PKT teenusel.
- 6.3. PKT teenuse II etapis on teenuseosutajal kliendiga sõlmitud töö tegemiseks leping, mille liik sõltub tehtava töö iseloomust (tööleping, käsundusleping, töövõtuleping) ning õigusaktides sätestatud tingimustel ja korras tehakse töötamise registrisse vastav kanne. Sõlmitavad lepingud peavad vastama raamlepingus sätestatud nõuetele.
- 6.4. PKT teenuse II etapis ei maksta klientidele stipendiumi ega söidu- ja majutustoetust.
- 6.5. Klientide teenusele võtmine toimub II etapis kalendrikuu põhiselt, st alates 1. kuupäevast. Erandiks on kliendid, kes olid II etapis teenusel 31.12.2016.a. seisuga. Nende klientide teenusele võtmine toimub raamlepingus sätestatud korras.
- 6.6. PKT teenuse II etapis peab klient tegema eesmärgipäraselt tööd vähemalt 40 tundi kuus (ehk keskmiselt 10 tundi nädalas). Täpsemad nõuded II etapi korralduse kohta (sh nõutav ajamaht, eemalolekud teenuselt, teenuselt välja arvamine) on reguleeritud raamlepingus.
- 6.7. Teenuseosutajale makstakse iga kliendi teenusel viibimise eest II etapis pearaha. Juhul kui klient ei täida minimaalset töömahtu (v.a. juhul kui ta põhjendatult töölt puudus, nt oli haige või puhkusel), siis teenuseosutajale pearaha ei maksta. Juhul kui klient ei täitnud kalendrikuus minimaalset töömahtu, kuid ta puudus põhjendatult ja siiski täitis proportsionaalselt minimaalse ajamahu, makstakse teenuseosutajale pearahast 95%. Täpsed pearaha maksmise tingimused on kirjeldatud raamlepingus.

7. PKT teenuse III etapp

- 7.1. PKT III etappi suunduvad kliendid, kes on PKT teenuse kaks esimest etappi edukalt läbinud ning kes on võimelised ja soovivad siirduda avatud tööturule.
- 7.2. III etapi eesmärgiks on kaitstud töökohast avatud tööturule siirdunud kliendi toetamine teenuseosutaja poolt, nii tööle asumisel kui kuni 1 aasta jooksul aja vältel ka edaspidi, et säilitada isiku töövõimekus ning toetada tema töötamist avatud tööturu tingimustes. Teenuseosutaja tugi kliendile väheneb ajas järk-järgult.
- 7.3. PKT teenuse III etapi tegevused hõlmavad järgmist:
- kliendi toetamine ja juhendamine tööandja tööjuhustest lähtuvalt ning kliendi nõustamine töötamise ajal;
 - tööandjate nõustamine tema juures töötava kliendi erivajadustest lähtuvalt tööülesannete ja/või töökeskkonna kohandamisel;
 - kliendi ja tööandjaga regulaarselt ühenduse hoidmine, et ennetada töökohal raskuste tekkimist. Tekkinud probleemidele lahenduste leidmine;
 - kliendi juhendamine, nõustamine, motiveerimine ja toetamine sotsiaalsete jm probleemide lahendamisel, kliendi sotsiaalse võrgustiku jõustamine ja tugevdamine;
 - kliendi tööotsingute nõustamine ja juhendamine, juhul kui klient kaotab III etapis töökoha. Teenuseosutaja toetab klienti uue töö otsingul, kandideerimisel ja tööandjatega suhtlemisel. Sobiva töökoha leidmiseks avatud tööturul nõustab klienti ja toetab töö otsimisel, kandideerimiseks vajalike dokumentide koostamisel (sh CV, motivatsioonikiri, avaldus), tööintervjuuks ettevalmistumisel ja tööle kandideerimisel;
 - muud tegevused, mis soodustavad kliendi osalemist tööelus ja PKT teenusel (nt vajadusel kliendi edaspidise töötamise vm tegevusega seotud küsimuste lahendamine – teenuse jätkumise taotlemine, tööturuteenustele suundumise korraldamine jm).
- 7.4. Klient töötab avatud tööturul ja tal on tööandjaga sõlmitud töö tegemiseks leping, mille liik sõltub töö iseloomust (tööleping, käsundusleping, töövõtuleping) ning õigusaktides sätestatud tingimustel ja korras tehakse töötamise registrisse vastav kanne.
- 7.5. PKT teenuse III etapi klientidele ei maksta stipendiumi ega sõidu- ja majutustoetust.
- 7.6. III etapis töötab klient avatud tööturul, teenuseosutaja toetab teda ja aitab seeläbi kliendil avatud tööturul püsida. Teenuseosutaja tugi kliendile väheneb ajas järk-järgult. Teenuse maht III etapis on maksimaalselt 720 tundi. Klient saab PKT III etapis olla teenuse mahu täitumiseni, aga mitte kauem kui 12 kuud – seejärel kliendi osalemine PKT teenusel lõpetatakse. Täpsemad nõuded III etapi korralduse kohta on reguleeritud raamlepingus.
- 7.7. III etapis tasutakse teenuseosutajale teenuse eest tunnitasu kliendi kohta vastavalt tegelikult osutatud teenuste ajalisele mahule, kuid mitte rohkem kui 720 tundi ühe kliendi eest (1 tund = 60 min). Teenuseosutajale III etapi tunnitasu maksmise täpsed tingimused on kirjeldatud raamlepingus.

8. PKT teenuse üldine korraldus

- 8.1. PKT teenuse korraldamisel on oluline klientide eripäraga arvestamine ja teenuse kasutajamugavus ning töö (sh tööaja) paindlikkus klientide jaoks.
- 8.2. Klientidele pakutavate tööde nimekiri peab olema mitmekesine. Teenuseosutaja peab tagama I etapis tööproovimise ja tööharjutamise ning II etapis kaitstud tingimustes tööd vähemalt kolmes erinevas töövaldkonnas ehk sisult erinevates tööloikudes.

Teenuseosutaja kirjeldab pakkumuses, millistes valdkondades ta klientidele I etapis tööproovimist ja tööharjutamist pakub ja millistes valdkondades ta klientidele II etapis tööd pakub. Teenuseosutaja esitab pakkumuses ka I ja II etapi teenuse osutamise ruumide sisustuse, seadmete ja vahendite kirjelduse. Poolte kokkuleppel võib töövaldkondade nimekirja vastavalt klientide vajadustele teenuse osutamise perioodil muuta või täiendada.

- 8.3. Kliente juhendavaid spetsialiste peab olema piisaval hulgal, minimaalselt hankedokumentide punktis 8.23. kirjeldatud isikut. Klientide ja juhendajate suhtarv võib erandjuhul muutuda Sotsiaalkindlustusametiga eelneva kokkuleppe alusel. Kliente juhendavad spetsialistid peavad vastama hankedokumentides esitatud kvalifikatsiooni-nõuetele. Kliendile peab olema teenusel viibimisel tagatud juhendaja pidev kättesaadavus.
- 8.4. Teenuseosutaja peab regulaarselt hindama iga PKT teenusel viibiva kliendi käekäiku ja arengut ning koostama kirjaliku hinnangu kliendi kohta koos edasise tegevusplaaniga. Teenuseosutaja poolt koostatud hinnang kliendi kohta sisaldab ülevaadet kliendi toimetulekust, tema tugevustest ja nõrkustest ning suutlikkusest jätkata teenusel. Juhul kui kliendile on jõukohane liikumine PKT teenuselt mõnele muule teenusele, märgib teenuseosutaja selle hinnangusse. Tegevusplaan kirjeldab kliendile teenuse osutamise eesmärki ja selle saavutamiseks vajalikke tegevusi ning nende tegevuste ajalist mahtu. Tegevusplaani alusel toimub igapäevane teenuse osutamine kliendile. Hinnanguvormi näidis on esitatud raamlepingu lisana.

Hinnangud klientide kohta tuleb esitada:

- hiljemalt 30 päeva möödumisel I etapi algusest;
- I etapi või II etapi lõpetamisel ning siirdumisel järgmisse etappi;
- II etapi jooksul iga kuue kuu järel (st regulaarselt kaks korda aastas), arvates II etapi algusest;
- III etapis kuus kuud pärast III etapi algust (st üks kord poolaastas);
- kliendi lahkumisel teenuselt.

Kui klient lahkub teenuselt, esitatakse ainult hinnang, muudel juhtudel esitatakse hinnang koos edasise tegevusplaaniga (teenuse osutamise tegevuste kohta järgmisel kuul kuul).

- 8.5. PKT teenusele asumine, teenuselt lahkumine, etappides liikumine

Klientide asumine teenusele, teenuselt lahkumine ja teenuse etappides liikumine on kirjeldatud raamlepingus. Üldjoontes on korraldus järgmine:

- 8.5.1. PKT teenusele asumiseks esitab isik või tema eestkostja Sotsiaalkindlustusametile vastava taotluse. See vaadatakse Sotsiaalkindlustusametis läbi ja kui isik sobib teenusele, vormistatakse PKT teenusele suunamise otsus. Kui isiku poolt soovitud piirkonnas või sobiva teenuseosutaja juures pole hetkel vabu teenusekohti, pannakse isik PKT teenuse järjekorda.
- 8.5.2. Kliendi lahkumine PKT teenuselt toimub kas kliendi avalduse alusel või teatud juhtudel teenuseosutaja hinnangust lähtuvalt või Sotsiaalkindlustusameti algatusel. PKT teenuselt lahkunud kliendi suhtes rakendatakse 1-aastast teenusele naasmise piirangut. Pärast ühe aasta möödumist võib klient soovi korral uuesti PKT teenusele tulla. Kliendi tagasitulemisel teenusele algab PKT teenuse arvestus otsast peale. Selliselt saab klient PKT teenusele tagasi tulla ainult ühel korral.

Sotsiaalkindlustusamet võib teenusele naasmine 1-aastast piirangut kliendi suhtes mitte kohaldada, kui kliendi lahkumiseks teenuselt oli mõjuv põhjus.

8.5.3. Põhjendatud vajaduse korral võib PKT klient liikuda II etapist tagasi I etappi, samuti III etapist tagasi II etappi, ühel korral mõlema etapi kohta. III etapist ei saa tagasi liikuda I etappi.

8.6. Teenuseosutaja poolt tehtav klienditöö peab olema korrektselt dokumenteeritud, dokumendid Sotsiaalkindlustusametile õigeaegselt esitatud. Samuti peab olema tagatud dokumentide säilitamine nõutud viisil. Täpne aruandlus ja vormid ning dokumentide säilitamine nõuded on esitatud raamlepingus.

9. Nõuded ruumidele, PKT teenuse osutamise kohale

9.1 Üldised nõuded. Tööruumides peab olema tagatud piisav õhuvahetus, küllaldane loomulik ja kunstlik valgustus, kanalisatsioon ja võimalus tualeti kasutamiseks. Teenuse osutamise ruumid tuleb hoida puhtad. PKT teenust ei tohi osutada kodustes tingimustes.

9.2 Töökeskonnale esitatavad nõuded. Teenuseosutaja peab teenuse osutamisel täitma töötervishoiu ja tööohutuse seaduses sätestatud nõudeid ja tagama klientide ohutuse. Teenuse osutamise koht, ruumid ja kliendi kaitstud töökoht peavad vastama töökeskonnale esitatavatele nõuetele.

Kui PKT teenuseosutaja, kellel on II etapis kliendiga sõlmitud kaitstud tingimustes töö tegemiseks leping, suunab kliendi tööle koostööpartneri ruumidesse, tagab PKT teenuseosutaja, et koostööpartneri ruumid vastavad töökeskonnale esitatavatele töötervishoiu ja tööohutuse seaduses sätestatud nõuetele.

9.3 Ligipääsetavus. PKT teenuse osutamise asukoht peab olema PKT teenuse sihtrühmale ligipääsetav. Kui teenuse osutamise koht ei asu ühistranspordiga ligipääsetavas kohas, siis korraldab klientidele transpordi teenuse osutamise kohta ja tagasi teenuseosutaja ja vastavad kulud peavad sisalduma teenuse maksumuses.

Kui kliendi kaitstud töökoht II etapis ei asu teenuse osutamise kohana nimetatud aadressil ning töökohale puudub ühistranspordiga ligipääs, siis korraldab transpordi töökohta ja tagasi teenuseosutaja ning vastavad kulud peavad sisalduma teenuse maksumuses.

Teenuseosutaja peab vajadusel olema valmis tagama liikumispuudega isikutele juurdepääsu teenuse osutamise ruumi (sh tualett jm ruumid). Teenuseosutaja peab nimetatud kulu arvestama pakkumuse maksumuse sisse.

9.4 ESF teavitusnõuded. PKT teenuse osutamiseks kasutatavad ruumid peavad olema ESF vahenditest rahastatavatele tegevustele esitatavate teavitusnõuete kohaselt tähistatud, lähtudes Vabariigi Valitsuse määrusest „Perioodi 2014-2020 struktuuritoetuse andmisest avalikkuse teavitamise, toetusest rahastatud objektide tähistamise ning Euroopa Liidu osalusele viitamise nõuded ja kord“.